

## **О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии**

С 1 октября 2022 г. введен новый вид добровольного пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии (программа «три плюс три») в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»).

### **В чем преимущество нового пенсионного страхования**

Главное отличие новой программы страхования от других накопительных пенсионных программ страховых организаций – государственное софинансирование.

Оно заключается в том, что работникам, которые приняли решение участвовать в новой программе и с 1 октября 2022 г. уплачивают из своей заработной платы дополнительный взнос на будущую накопительную пенсию, часть взносов на эту пенсию будет оплачена из государственных средств.

#### **Тариф накопительного взноса**

- для работника – от 1 до 10 процентов (включительно) от заработной платы.

Дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному тарифу работник уплачивает наряду с обязательным 1-процентным взносом в бюджет фонда социальной защиты населения.

- для работодателя – соразмерно взносу работника, но не более 3 процентов.

В случае участия работника в новой программе страхования его работодатель обязан уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию этого работника.

<b>Работник</b>	<b>Работодатель</b>	<b>Итого: общий тариф взноса на накопительную пенсию</b>
1%	1%	2%

2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
...	3%	...
10%	3%	13%

При этом общий взнос работодателя на социальное (пенсионное) страхование не увеличится. Для него будет соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование в бюджет фонда соцзащиты.

Передача части взноса работодателя (до 3 процентов) в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда соцзащиты. Поэтому государство принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы. В этом и состоит механизм государственного софинансирования новой программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367.

### **Кто может участвовать в программе**

Право участвовать в новом страховании предоставляется работникам (*гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности*), за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет фонда соцзащиты.

Вступить в новую программу страхования можно не позднее, чем за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

## **Порядок вступления в новую программу и участие в ней**

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 осуществляется республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита» (страховщик).

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, начиная с 1 октября 2022 г. подают заявление и заключают договор непосредственно у страховщика или в электронном виде через официальный сайт страховщика.

Дополнительные взносы на накопительную пенсию в государственное предприятие «Стравита» ежемесячно перечисляются работодателем по заявлению работника.

Работник вправе менять тариф взноса на накопительную пенсию, но не чаще 1 раза в год. Также можно в любой момент приостановить свое участие в программе и затем возобновить уплату дополнительных взносов.

При достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия в течение 5 или 10 лет (по выбору гражданина).

## **Размер будущей накопительной пенсии**

Размер накопительной пенсии будет исчисляться из сумм дополнительных взносов с учетом доходов от их инвестирования (по принципу – сколько накопил, столько и получил).

Детальную информацию о возможных размерах будущей накопительной пенсии, а также о процедуре участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 можно получить у страховщика – государственное предприятие «Стравита».

## **Что дает работнику участие в пенсионном страховании по Указу № 367**

- доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с финансовой поддержкой государства. При вступлении работника в программу взносы на его будущую накопительную пенсию на 30-50 процентов будут оплачены из государственных средств
- право на льготу по подоходному налогу. Так, работникам предоставляется право на получение социального налогового вычета

на сумму уплаченных за счет средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника.

Также имеется возможность наследования пенсионных накоплений.

- гарантия сохранности пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии возложено на государственную страховую организацию – государственное предприятие «Стравита». Государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.
- вступление работника в новую программу никак не отразится на его государственной трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании, – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Управление по труду, занятости  
и социальной защите населения  
Солигорского райисполкома